



มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในโรงเรียนราชนาเรศวรวิทยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยินดีต้อนรับเข้าสู่รั้วเหลืองเทา



โรงเรียนราชนาเรศวรวิทยา

ร.น.ว.

<https://tnw.in.th>

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ให้บรรลุ เป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ได้ทำการวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้นำผลการวิเคราะห์มาสังเคราะห์เพื่อกำหนด มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา เพื่อเป็น แนวทางในการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา สกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อไป

โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา

มกราคม 2566

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสภายในโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ได้นำผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสมากำหนดแนวทาง เพื่อจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

มาตรการ	มาตรการ ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1) มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - เน้นให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา เช่น การใช้จ่ายงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ มาตรการ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การเบิกจ่าย งบประมาณ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น - มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบได้ - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> 1.กลุ่มบริหารงานบุคคล 2.กลุ่มบริหารงบประมาณ 3.กลุ่มบริหารวิชาการ 4.กลุ่มบริหารงานทั่วไป 5.กลุ่มส่งเสริมกิจการนักเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> 1) รายงานความก้าวหน้ารอบ 3 เดือน (กลุ่มบริหารงบประมาณ - งานการเงิน - งานพัสดุ) 2) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566

มาตรการ	มาตรการ ^{ขั้นตอน} /วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
2) มาตรการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง - เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตหน้าเว็บไซต์โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา (1) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม <ul style="list-style-type: none"> - มีส่วนร่วมในการให้ - รับข้อมูลข่าวสาร - มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ - มีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ - มีส่วนร่วมสร้างความร่วมมือ (2) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน - มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา - มาตรการ การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส <p>และมาตรการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	1.กลุ่มบริหารงานบุคคล	<p>1) รายงานความก้าวหน้ารอบ 3 เดือน (กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานความก้าวหน้า ต่อ ผอ.)</p> <p>2) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566</p>

มาตรการ	มาตรการ ^{ขั้นต้น} ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
3) มาตรการการให้บริการ และการ ทำงาน	<p>การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการการให้บริการและกำหนดระยะเวลาผู้รับผิดชอบ และแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการ อย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงาน มุ่งสร้างการ ปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม - มีการกำหนดแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละงานแต่ละกลุ่ม - มีการประเมินคุณภาพการดำเนินงาน การให้บริการ และ จัดทำสถิติการให้บริการ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงระบบการทำงาน - แนวปฏิบัติการเยี่ยมทรัพย์สินของโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา 	ทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียน	<p>1) รายงานความก้าวหน้ารอบ 3 เดือน (ทุกกลุ่มรายงานความก้าวหน้าต่อผอ.)</p> <p>2) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566</p>
4) มาตรการการติดต่อสื่อสาร และให้ข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก - มีช่องทางติดต่อสื่อสารหลายช่องทาง เช่น Q&R , กล้องข้อความถามตอบ และช่องทางร้องเรียน เป็นต้น 	ทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียน	<p>1) รายงานความก้าวหน้ารอบ 3 เดือน (ทุกกลุ่มรายงานความก้าวหน้า ต่อ ผอ.)</p> <p>2) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566</p>

มาตรการ	มาตรการ ^{ขั้นตอน} /วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
5) มาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงาน - ส่งเสริมกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มา ติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน ในรูปแบบการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เป็นต้น - นำข้อมูลข่าวสาร เสนอสู่สาธารณะที่หน้าเว็บไซต์ โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยาลัยอย่างเปิดเผย ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 	ทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียน	1) รายงานความก้าวหน้ารอบ 3 เดือน (ทุกกลุ่มรายงานความก้าวหน้า ต่อ ผอ.) 2) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566
6) มาตรการรักษาระดับคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน	- ให้พัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ 2565 หรือดำเนินการให้พัฒนาการสูงขึ้น	ทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียน	1) รายงานความก้าวหน้ารอบ 3 เดือน (ทุกกลุ่มงานรายงานความก้าวหน้า ต่อ ผอ.) 2) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ 2566

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566

