



2566

# การประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โรงเรียนราชทูตราชภัฏวิทยา

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ <https://tnw.in.th/oit/๐๓๙-๑/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <https://tnw.in.th/oit/๐๓๙-๑/>

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา เรื่อง Do's and Don'ts พฤติกรรม  
ทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือหรือแนวทางที่ สพฐ. และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๑) แจกองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ  
ปฏิบัติงานใน รอบ ๑ ปี ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๒) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา กับ ข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง เพื่อให้คำแนะนำปรึกษาแก่ข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี

๔) เสนอแนะรายชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี  
ต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

๕) ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๖) จัดประชุมหรือกำหนดแนวทางประชุมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน  
หรือพัฒนางานตามความเหมาะสม

๑.๒ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สถานศึกษา  
จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ประเมินเมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน และ  
ประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน โดยการประเมิน  
สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากข้อตกลงการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสอดคล้อง กับตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใน  
ข้อตกลง และมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง
- สอบถาม/สัมภาษณ์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้แก่ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะครู ผู้ปกครอง
- ศึกษาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

- ศึกษาข้อมูลเชิงประจักษ์อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๑.๓ รายงานผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

### ตัวชี้วัด การบริหารจัดการสถานศึกษา

กำหนดให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติ ข้อบังคับนโยบายและเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี เป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่ทางราชการกำหนด มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ยึดประโยชน์ของทางราชการ เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การบริหารจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ผู้บริหารสถานศึกษามีแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย วินัย จรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานและป้องกันการกระทำผิดวินัย ด้วยกิจกรรม ที่หลากหลาย ประพฤติปฏิบัติตน เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการควบคุมกำกับ การปฏิบัติงาน ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีการสรุปรายงานผลการดำเนินงาน อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

### พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสียขาดคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา มีผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในตัวชี้วัด การบริหารจัดการสถานศึกษา ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่ควร กระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ผู้บริหารสถานศึกษามีแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย วินัย จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและป้องกันการกระทำผิด วินัยด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการ ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงาน ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้มีปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระดับบุคคล : ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาพฤติกรรมของตนเอง มีการการสะท้อนความคิดเห็นร่วมกับ คณะ กรรมการประเมิน และนำมาสู่การวาง แผนพัฒนาบุคลากรต่อไป

ระดับโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา : นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไป ใช้เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณา แล้วแต่กรณี เช่น

- ๑) การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงานเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
- ๒) การเลื่อนเงินเดือน/ขึ้นเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปี
- ๓) การต่อสัญญาจ้าง
- ๔) การจ้างพนักงานราชการ / ลูกจ้าง

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรมีการพัฒนาการสื่อสารและรูปแบบการส่งเสริมความเข้าใจเชิงพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ อันสอดคล้องประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนธาดุนารายณ์โดยพัฒนา รูปแบบให้มีการสื่อสารที่กระชับ เข้าใจง่ายขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

ผู้รายงาน



(นายสายัน สงวนพิมพ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาวสมใจ อุดมศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา

ภาคผนวก

**โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา**  
THATNARAIWITTAYA SCHOOL



เรียนดี กีฬาเด่น เน้นวินัย  
ใฝ่คุณธรรม นำ ไอ.ซี.ที.


**จดหมายข่าว** ฉบับที่ 88/2566  
Newsletter Thatnaraiwittaya School

**ดร.สมใจ อุดมศรี**  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วัน อังคาร ที่ 21 มีนาคม พ.ศ.2566

**การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ประจำปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา**





โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา  
ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

042-970128  
PR\_TNW@tnw.ac.th



โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา  
THATNARAIWITTAYA SCHOOL

เรียนดี ทิพาค่น เน้นวินัย  
ใฝ่คุณธรรม นำ ไอ.ซี.ที.

จดหมายข่าว ฉบับที่ 113/2566  
Newsletter Thatnaraiwittaya School

ดร.สมใจ อุดมศรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันอังคาร ที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

## การประชุมเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินงาน ครูผู้ช่วย ณ โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา

วันอังคารที่ 16 พฤษภาคม 2566 ดร.สมใจ อุดมศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา เป็นประธานกรรมการการประชุม  
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินงาน ครูผู้ช่วย ประกอบด้วย

- ผู้รับการประเมินครั้งที่ 1**
1. น.ส.ประทีปสร บุญคุณ วิชาเอกภาษาไทย
  2. น.ส.อรุษา นามศรี วิชาเอก ภาษาอังกฤษ
  3. น.ส.พัชฌिता แสมบุญคุณ วิชาเอกสังคมศึกษา
- ผู้รับการประเมินครั้งที่ 2**
1. น.ส.วรัญญา สายตรี วิชาเอกคณิตศาสตร์
  2. น.ส. จารวี อินธิภาย วิชาเอก ภาษาจีน

- คณะกรรมการผู้ประเมิน ทั้ง 4 ท่าน ประกอบด้วย**
1. นายทริวิทย์ พิภพพิลาศคม หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
  2. นายกฤษฏากร เทริทาทนัตกุล หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
  3. นางจรรยาภรณ์ หอมจันทร์ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
  4. นางสาวกัตติดาว ประทุมวิไล หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

ณ ห้องประชุมห้วยทราย โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา ในวันนี้คณะครูโรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา ร่วมเป็นเกียรติและได้ทำสิ่งๆไปในการประเมินในครั้งนี้



โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา  
ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร



042-970128



PR\_TNW@tnw.ac.th

**โรงเรียนธาดนารายณ์วิทยา**  
THATNARAIWITTAYA SCHOOL



WORLD CLASS SCHOOL



**เรียนดี ทิพาถัน เน้นวินัย**  
**ไว้คุณธรรม นำ ไอ.ซี.ที.**

**จดหมายข่าว** ฉบับที่ 136/2566  
Newsletter Thatnarai Wittaya School


**ดร.สมใจ อุดมศรี**  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันจันทร์ที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2566

การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย



วันจันทร์ที่ 19 มิถุนายน พ.ศ.2566 **ดร.สมใจ อุดมศรี** ผู้อำนวยการโรงเรียนธาดนารายณ์วิทยา เป็นประธานกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ 3 พร้อมด้วยคณะกรรมการทั้ง 5 ท่าน ประกอบด้วย 1. **ดร.ยงค์ยุทธ เขื่อนขันธ์** ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล 2. **นางสาวดวงธิดา กุมภิจจะ** ศึกษาธิการกษัตราธิราชวิทยาลัย สพม.สกลนคร 3. **นายธนากร อุกฤษดา** หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 4. **นางสาวพิมพ์จันทร์ อุ่นทะยา** หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ 5. **นางสาวกัตดาว ประทุมวัลย์** หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ **นายชุตติพงศ์ พันธุ์สมบัติ** และ**นายอานนท์ ยุธธา** และประเมินครูผู้ช่วยครั้งที่ 1 **นางสาวบวรนิษฐ์ ดาวกระจ่าง** ณ ห้องประชุมห้วยทราย โรงเรียนธาดนารายณ์วิทยา ในการนี้คณะครูโรงเรียนธาดนารายณ์วิทยาร่วมเป็นเกียรติและให้กำลังใจในการประเมินในครั้งนี้



โรงเรียนธาดนารายณ์วิทยา  
ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

042-970128  
PR\_TNW@tnw.ac.th



**โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา**  
THATNARAIWITTAYA SCHOOL






**เรียนดี ทิพาถ่อน เน้นวินัย**  
**ไว้คุณธรรม นำ ไอ.ซี.ที.**


**จดหมายข่าว ฉบับที่ 136/2566**  
Newsletter Thatnaraiwittaya School

**ดร.สมใจ อุดมศรี**  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันจันทร์ที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2566

**การประชุมเตรียมความพร้อมและพัฒนาร่วมอย่างเข้ม ต่อแห่งครูผู้ช่วย**





SCAN ME

โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา  
ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

042-970128  
PR\_TNW@tnw.ac.th