



# หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2566

โรงเรียนราชนารายณ์วิทยา

<https://tnw.in.th>

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร**  
**การบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา**

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**ขอบเขตการบริหารบุคลากรในโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยาไว้ 4 ประการ ดังนี้**

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

**1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดำเนินการประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใส ทัวถึง ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์โรงเรียน ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น

วิธีการคัดเลือกกำหนดขั้นตอน ดังนี้

1. ประกาศคัดเลือก
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ
3. รับสมัครคณะกรรมการ
4. ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
5. สอบข้อเขียน
6. ประเมินความเหมาะสม(สัมภาษณ์)
7. ประกาศผลการคัดเลือก
8. ทำสัญญาจ้าง

**2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มีการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 3. การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาและฝึกอบรมดำเนินการตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง โดยแบ่งเป็น

#### 3.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐาน

- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

#### 3.2 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

- พัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน

#### 3.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาบุคคล

#### 3.4 ประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สถานศึกษากำหนด

#### 3.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

#### 3.6 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทางการศึกษา

### 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การบริหารผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินอย่างเป็นระบบมีมาตรฐานเดียวกัน ดำเนินการปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 1 เมษายน - 30 กันยายน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดำเนินการปีละ 1 ครั้ง ช่วงเดือนมีนาคม ของทุกปี

### 5. การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

การให้โทษ สำหรับข้าราชการครู-โรงเรียนดำเนินการตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนการให้พ้นจากงานหรือตำแหน่งมีสาเหตุอื่นๆ ได้แก่ การลาออก การย้าย หรือโอน เกษียณอายุ หรือการลดจำนวนบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงานการสร้างขวัญกำลังใจ ได้แก่

- จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย ครูและบุคลากร ตามวาระโอกาสต่างๆ

- จัดให้มีสวัสดิการของครูและบุคลากร สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

- เปิดโอกาสให้ครูและบุคลากรไปดูงาน การอบรม ศึกษาต่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสมใจ อุดมศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา