



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568

โรงเรียนราชทูตนาราษฎรวิทยา

ชื่อโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา ปีการศึกษา 2568

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 2, 6

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ข้อที่ 2, 6

สนองยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 10

สนองนโยบาย จุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา(10.1-10.3)

ข้อที่ 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์

ประหยัด โปร่งใสและตรวจสอบได้ (13.1-13.4)

สนองพันธกิจ สพม.สน ข้อที่ 2, 4, 6

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2, 3, 6, 7

สนองเป้าประสงค์โรงเรียน ข้อที่ 3, 4, 5, 6, 9, 10

สนองมาตรฐานการศึกษา

1. ด้านคุณภาพผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน ข้อที่ 3, 4

ประเด็นพิจารณา 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ข้อที่ 1-5

2. ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ข้อที่ 2.1, 2.2, 2.4

3. ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อที่ 2,6

สนองตัวชี้วัดความสำเร็จโรงเรียนมาตรฐานสากล

ด้านผู้เรียน เป้าหมายข้อที่ 1

ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน เป้าหมายข้อที่ 2

ด้านบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ

ด้านคุณภาพบุคลากร เป้าหมายข้อที่ 3, 4

ด้านคุณภาพของครู เป้าหมายข้อที่ 2, 4

ด้านระบบบริหารจัดการ เป้าหมายข้อที่ 5, 6

ด้านเครือข่ายร่วมพัฒนา เป้าหมายข้อที่ 8, 9, 10

ด้านการวิจัยและการพัฒนา เป้าหมายข้อที่ 8, 9, 10

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นายไกรวิทย์ พิมพ์ไพศาลคาม และคณะ

1. หลักการและเหตุผล

การที่จะพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ให้เกิดขึ้นในอนาคตนั้น จะต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างทุนของประเทศที่มีอยู่ให้เข้มแข็ง และมีพลังเพียงพอในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาทั้งในระยะกลางและระยะยาว โดยเฉพาะ “การพัฒนาคน” ให้มีการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21 ซึ่งมีสิ่งที่สำคัญที่สุดคือทักษะการเรียนรู้และการเสริมสร้างปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพของคน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ

ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาประยุกต์ใช้ทั้งในเชิงระบบและโครงสร้างของสังคมไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการในฐานะหน่วยงานหลักในภาคการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพคนของประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว

โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยาจึงจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ปีการศึกษา 2568 เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ โดดเด่น มีความเป็นมืออาชีพ ก้าวทันต่อเทคโนโลยี มีภาคีเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีวินัย ใฝ่รู้มีความรู้ มีทักษะมีความคิดสร้างสรรค์มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการครองคน ครองตน ครองงาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบวิชาชีพ ทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเอง มีความตระหนักรู้ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่การจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนพัฒนาการสอนให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดวิเคราะห์ อย่างเป็นระบบ และมีขั้นตอน โดยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) จากประสบการณ์จริงหรือจากสถานการณ์จำลอง ผ่านการลงมือปฏิบัติเพื่อให้แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ และมีเครือข่ายร่วมพัฒนาด้านวิชาการและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

2.4 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีทักษะ ความรู้ชำนาญในการใช้เทคโนโลยีใน และภาษาอังกฤษการจัดการเรียนการสอนมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรอบรู้และทักษะชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา จำนวน 200 คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเอง มีความรู้ความสามารถทันต่อวิทยาการสมัยใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนสามารถพัฒนาตนไปสู่วิทยฐานะที่สูงขึ้น

3.2.2 ครูมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบวิชาชีพ ทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความตระหนักรู้ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้กับ การจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเครือข่ายร่วมพัฒนาด้านวิชาการและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

3.2.5 ครูมีความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ มีความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลผลิต และผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ
-ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา จำนวน 200 คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -ครูได้รับการพัฒนาให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น -ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร -ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ -ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ /ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	พ.ค. 68		นายสายัน สงวนพิมพ์
2. ขั้นดำเนินการ (Do)	<u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาและส่งเสริมวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา 1. สำรวจความต้องการหรือผู้มีความสนใจ 2. ประชุมสัมมนา 3. ประสานความร่วมมือผู้รู้และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปีการศึกษา	10,000	นายไกรวิทย์ พิมพ์ไพศาคาม
	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา 1. สำรวจความต้องการและประชุมวางแผน 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. ดำเนินการตามโครงการ 4. ติดตามและประเมินผล	พ.ค. 68	25,000	นางนุพิศ อัครพันธ์

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ /ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
	กิจกรรมที่ 3 อบรมเพื่อพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา 1. สำรวจความต้องการและประชุม วางแผน 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. ดำเนินการตามโครงการ 4. ติดตามและประเมินผล	พ.ค. 68	50,000	นายไกรวิทย์ พิมพ์ไพสาคาม นางสาวประภัสสร มุงคุณ
3. ตรวจสอบ (Check)	การสำรวจ สัมภาษณ์ สอบถาม	เม.ย. – ก.ย. 68	-	นายสายัน สงวนพิมพ์ นายไกรวิทย์ พิมพ์ไพสาคาม
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับ ตัวชี้วัด	เม.ย. – ก.ย. 68	-	นายสายัน สงวนพิมพ์ นายไกรวิทย์ พิมพ์ไพสาคาม

6. ระยะเวลาและแผนการดำเนินงาน

1 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569

6.1 แผนการดำเนินงานแต่ละภาคเรียน

6.1.1 ไตรมาสที่ 1 (1 พ.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2568) จำนวนเงิน 35,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงิน อุดหนุน	เงินรายได้	รวม
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมวิทย ฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา จำนวน 200 คน	10,000	-	10,000
กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา จำนวน 200 คน	25,000		25,000

6.1.4 ไตรมาสที่ 4 (1 ม.ค. 2569 ถึง 30 เม.ย. 2569) จำนวนเงิน 50,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงิน อุดหนุน	เงินรายได้	รวม
กิจกรรมที่ 3 การอบรมเพื่อพัฒนาครู และบุคลากร โรงเรียนธาดุนารายณ์ วิทยา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา จำนวน 200 คน	50,000		50,000

7. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

8.1 นายวีรวัฒน์ จูตดา	หัวหน้าโครงการ/กิจกรรม
8.2 นายสายัน สงวนพิมพ์	รองหัวหน้าโครงการ/กิจกรรม
8.3 นางรัชณี วรรณสิริ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.4 นางสาวปรีญา ธารีวรร	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.5 นางสาวสุวรรณ มูลสาร	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.6 นางสาวจันทิฉิต ไชยมาศ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.7 นางนุพิศ อัครพิน	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.8 นางนวรรตน์ เพิ่มสุข	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.9 นางสาวอภิชญา คุณสมบัติ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.10 นางสาวชมพูนุท สมบัติศรี	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.11 นายไกรวิทย์ พิมพ์โพสาคาม	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/เลขานุการ
8.12 นางสาวประภัสสร มุงคุณ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ผู้ช่วยเลขานุการ

9. งบประมาณที่ใช้

เงินนอกงบประมาณ อดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 85,000 บาท

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ/ผลผลิต ครูและบุคลากรทางการศึกษารับการ พัฒนาร้อยละ 85	การสอบถาม การสังเกต การประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม การทดสอบ	แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศติดตาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ
ด้านคุณภาพ/ผลลัพธ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษามี สมรรถนะในการปฏิบัติงานสูงขึ้น ร้อยละ 85	การสอบถาม การสังเกต การประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม การทดสอบ	แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศติดตาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ

11. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้

- 11.1 ความพอประมาณ การประมาณค่าใช้จ่าย และวางแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน
- 11.2 ความมีเหตุผล การศึกษาหลักและทฤษฎีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 11.3 ความมีภูมิคุ้มกัน มีเครือข่ายร่วมพัฒนา
- 11.4 เงื่อนไขความรู้ การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน และกระบวนการวิจัยเป็นฐาน
- 11.5 เงื่อนไขคุณธรรมความซื่อสัตย์ เทียงธรรม

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ครูและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ตามแนวคิดการจัดการเรียนการสอนแบบใหม่ ในศตวรรษที่ 21 และสามารถพัฒนาตนเองความก้าวหน้าสู่วิทยฐานะที่สูงขึ้น

12.2 ครูผู้ช่วยที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบกฎหมาย การประกอบอาชีพควบคุม ทักษะการปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ

12.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจในการปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลและสามารถนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างประโยชน์สูงสุด

12.4 ครูและบุคลากรทุกคนมีเครือข่ายร่วมพัฒนา การศึกษาหลักและทฤษฎีที่ใช้ในการพัฒนาชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

12.5 ครูและบุคลากรทุกคนสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงงานทุกด้านให้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด จนเกิดประสิทธิผล

12.6 ครูและบุคลากรทุกคนมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน และแสวงหาความรู้ และเทคนิค เทคโนโลยี วิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น เปิดใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายไกรวิทย์ พิมพ์ไพศาลคาม)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสายัน สงวนพิมพ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ครู
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวีรวัฒน์ จุดตา)

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ
(นางบุษกร ศรีระดา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนปกรณ์ อวนบ้อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา

ชื่อโครงการ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากร โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ปีการศึกษา 2568

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 2 , 6

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ข้อที่ 2 , 6

สนองยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 3 , 6

สนองนโยบาย จุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา(10.1-10.3)

ข้อที่ 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด
โปร่งใสและตรวจสอบได้(13.1-13.4)

สนองพันธกิจ สพม.สน ข้อที่ 2 , 4 , 6

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2 , 3 , 6 , 7

สนองเป้าประสงค์โรงเรียน ข้อที่ 3 , 4 , 5 , 6 , 9 , 10

สนองมาตรฐานการศึกษา

1. ด้านคุณภาพผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน ข้อที่ 3 , 4

ประเด็นพิจารณา 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ข้อที่ 1) , 2) , 4) , 5)

2. ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ข้อที่ 2.1 , 2.2 , 2.4

3. ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อที่ 2) , 6)

สนองตัวชี้วัดความสำเร็จโรงเรียนมาตรฐานสากล

ด้านผู้เรียน เป้าหมายข้อที่ 1

ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน เป้าหมายข้อที่ 2

ด้านบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ

ด้านคุณภาพบุคลากร เป้าหมายข้อที่ 3 , 4

ด้านคุณภาพของครู เป้าหมายข้อที่ 2 , 4

ด้านระบบบริหารจัดการ เป้าหมายข้อที่ 5 , 6

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางสาวปรีญา ภาวีวรร

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ มีสมรรถนะด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้ง

ภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ทุกคน

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานดีขึ้นปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลผลิต และผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ
<ul style="list-style-type: none"> -ครูและบุคลากรของโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยาทุกคนมีขวัญและกำลังใจ -ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ -ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> -ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ -ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ /ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ 	4-12 ก.พ. 69		นายวีรวัฒน์ จุดตา นายสายัน สงวนพิมพ์
2. การดำเนินงาน (Do)	<p><u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u></p> <p>กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมครูเกษียณกล่าวอำล่านักเรียน และแสดงมุทิตาจิตครูและบุคลากรเกษียณอายุราชการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สสำรวจความต้องการ ประชุมวางแผน 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. ดำเนินการตามโครงการ 4. ติดตามและประเมินผล 	ก.พ. 69	20,000	นางสาวนวรรรัตน์ เพิ่มสุข

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ /ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
	<p>กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสร้างความผูกพัน วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>1. สำรวจความต้องการและประชุม วางแผน</p> <p>2. เสนอขออนุมัติโครงการ</p> <p>3. ดำเนินการตามโครงการ</p> <p>4. ติดตามและประเมินผล</p>	ธ.ค.68	10,000	นางสาวปรียา ภาวีวรร นางสาวจันทิชา ไชยมาศ
	<p>กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>1. สำรวจความต้องการและประชุม วางแผน</p> <p>2. เสนอขออนุมัติโครงการ</p> <p>3. ดำเนินการตามโครงการ</p> <p>4. ติดตามและประเมินผล</p>	ม.ค.-ก.พ.69	5,000	นางรัชณี วรรณศิริ
	<p>กิจกรรมที่ 4 สืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันสงกรานต์</p> <p>1. สำรวจความต้องการและประชุม วางแผน</p> <p>2. เสนอขออนุมัติโครงการ</p> <p>3. ดำเนินการตามโครงการ</p> <p>4. ติดตามและประเมินผล</p>	เม.ย.69	30,000	นางสาวชมพูนุท สมบัติศรี
	<p>กิจกรรมที่ 5 สร้างขวัญและกำลังใจเนื่อง ในวันคล้ายวันเกิดของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา</p>	ตลอดปีการศึกษา	-	นางสาวประภัสสร มุงคุณ
3.ตรวจสอบ (Check)	การสำรวจ สัมภาษณ์ สอบถาม	พ.ค.68 -เม.ย. 69	-	นายวีรวัฒน์ จุดตา
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับตัวชี้วัด	พ.ค.68 -เม.ย. 69	-	นางสาวประภัสสร มุงคุณ

6. ระยะเวลาและแผนการดำเนินงาน 1 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569

6.1 แผนการดำเนินงานแต่ละภาคเรียน

ไตรมาสถัดที่ 2 (1 สิงหาคม 2568 ถึง 30 ตุลาคม 2568) จำนวนเงิน 20,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงินอุดหนุน	เงิน รายได้ฯ	รวม
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมครูเกษียณกล่าวอำลา นักเรียน และแสดงมุทิตาจิตครูและบุคลากร เกษียณอายุราชการ.	ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 200 คน	20,000	-	20,000

ไตรมาสถัดที่ 3 (1 พฤศจิกายน 2568 ถึง 30 มกราคม 2569) จำนวนเงิน 15,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงินอุดหนุน	เงิน รายได้ฯ	รวม
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมประเพณีส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จำนวน 200 คน	10,000	-	10,000
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ทุกคน	5,000	-	5,000

ไตรมาสถัดที่ 4 (1 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 30 เมษายน 2569) จำนวนเงิน 30,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงินอุดหนุน	เงิน รายได้ฯ	รวม
กิจกรรมที่ 4 ประเพณีวันสงกรานต์	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จำนวน 200 คน	30,000	-	30,000

7. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|-----------------------------|--|
| 8.1 นายวิวัฒน์ จูตดา | หัวหน้าโครงการ/กิจกรรม |
| 8.2 นายสายัน สงวนพิมพ์ | รองหัวหน้าโครงการ/กิจกรรม |
| 8.3 นางรัชณี วรรณสิริ | กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม |
| 8.4 นางสาวอภิษฐา คุณสมบัติ | กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม |
| 8.5 นางสาวปรีญา ภาวีวรร | กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม |
| 8.6 นางสาวจันทิจิต ไชยมาศ | กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม |
| 8.7 นางสาวชมพูนุท สมบัติศรี | กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ประเมินผล |

9. งบประมาณที่ใช้

 เงินนอกงบประมาณ อุดหนุนรายหัวนักเรียน

จำนวน 65,000 บาท

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
-ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ -ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ -ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ	แบบประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

11. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้

11.1 ความพอประมาณ การประมาณค่าใช้จ่าย และวางแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน

11.2 ความมีเหตุผล การศึกษาหลักและทฤษฎีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

11.3 ความมีภูมิคุ้มกัน มีเครือข่ายร่วมพัฒนา

11.4 เงื่อนไขความรู้ การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน และกระบวนการวิจัยเป็นฐาน

11.5 เงื่อนไขคุณธรรมความซื่อสัตย์ เทียงธรรม

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ

12.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

12.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปรีญา ถาวีวรร)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวีรวัฒน์ จุดตา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ

(นางบุษกร ศรีระดา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธนปกรณ์ อวนป้อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา

ชื่อโครงการ สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองพระบรมราโชบาย ข้อที่ 3, 4

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 2, 6

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ข้อที่ 2, 6

สนองยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 3, 6

สนองนโยบาย จุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา(10.1-10.3)

สนองพันธกิจ สพม.สน ข้อที่ 2, 4, 6

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2, 3, 6, 7

สนองเป้าประสงค์โรงเรียน ข้อที่ 3, 4, 5, 6, 9, 10

สนองมาตรฐานการศึกษา

1. ด้านคุณภาพผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน ข้อที่ 3, 4

ประเด็นพิจารณา 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ข้อที่ 1-5

2. ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ข้อที่ 2.1, 2.2, 2.4

3. ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อที่ 2-6

สนองตัวชี้วัดความสำเร็จโรงเรียนมาตรฐานสากล

ด้านผู้เรียน เป้าหมายข้อที่ 1

ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน เป้าหมายข้อที่ 2

ด้านบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ

ด้านคุณภาพบุคลากร เป้าหมายข้อที่ 3, 4

ด้านคุณภาพของครู เป้าหมายข้อที่ 2, 4

ด้านระบบบริหารจัดการ เป้าหมายข้อที่ 5, 6

ด้านเครือข่ายร่วมพัฒนา เป้าหมายข้อที่ 8, 9, 10

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางสาวอภิขญา คุณสมบัติ

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการจำเป็นต้องมีวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดองค์กร โรงเรียนได้แบ่งระบบการบริหารจัดการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภาระงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมอบหมายเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามที่ชุมชนคาดหวังโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานในกรอบงานตามที่กำหนดจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น กลุ่มบริหารบุคคลได้จัดทำโครงการงานราชพิธีและรัฐพิธีขึ้น ประกอบด้วยกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา กิจกรรมวันปิยมหาราช กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ และกิจกรรมงานรัฐพิธีอื่นๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการปลูกฝังค่านิยม 12 ประการ ข้อ 1 มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักสำคัญของชาติ

ในปัจจุบัน และ ข้อ 5 รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยอันงดงาม เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา มีวัสดุ ครุภัณฑ์ใช้อย่างเพียงพอ

2.2 การจัดเก็บ และเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา มีระบบ และเป็นปัจจุบัน

2.3 เพื่อบำรุงกิจกรรมราชพิธี จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป

2.4 เพื่อปลูกฝังค่านิยมหลัก 12 ประการ ในเรื่องของการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลมีวัสดุสำนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3.1.2 ครูและบุคลากรร่วมกิจกรรมราชพิธีและราชรัฐพิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรกลุ่มบริหารบุคคลปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ

3.2.3 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสำนึกในและหวงแหนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยอันดีงาม รู้จักยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลสำคัญ หรือผู้ที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

4. ผลผลิต และผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ
- ครูและบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลมีวัสดุสำนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	- ครูและบุคลากรกลุ่มบริหารบุคคลใช้วัสดุสำนักงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ
-ครูและบุคลากรร่วมกิจกรรมราชพิธีและราชรัฐพิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสำนึกในและหวงแหนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยอันดีงาม รู้จักยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลสำคัญ หรือผู้ที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

5. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ /ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	พ.ค. 68		นายสายัน สงวนพิมพ์ นางสาวอภิขญา คุณสมบัติ
	<u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> กิจกรรมที่ 1 การจัดหาวัสดุสำนักงานกลุ่ม บริหารงานบุคคล 1. สำรวจความต้องการและประชุม วางแผน 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. ดำเนินการตามโครงการ 4. ติดตามและประเมินผล	ตลอดปี การศึกษา	103,000	นางสาวอภิขญา คุณสมบัติ นางสาวปรียา ถาวีวรร นางสาวประภัสสร มุงคุณ นางสาวจันทิจิต ไชยมาศ
	กิจกรรมที่ 2 ร่วมกิจกรรมราชพิธีและรัฐ พิธี 1. สำรวจความต้องการและประชุม วางแผน 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. ดำเนินการตามโครงการ 4. ติดตามและประเมินผล	ตลอดปี การศึกษา	5,000	นางสาวจันทิจิต ไชยมาศ
3. ตรวจสอบ (Check)	การสำรวจ สัมภาษณ์ สอบถาม	พ.ค.68 - เม.ย. 69	-	นางสาวอภิขญา คุณสมบัติ นายสายัน สงวนพิมพ์ นางสาวจันทิจิต ไชยมาศ
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับตัวชี้วัด	พ.ค.68 - เม.ย. 69	-	นางสาวอภิขญา คุณสมบัติ นายสายัน สงวนพิมพ์

6. ระยะเวลาและแผนการดำเนินงาน 1 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569

6.1 แผนการดำเนินงานแต่ละภาคเรียน

6.1.1 ไตรมาสที่ 1 (1 พ.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2568) จำนวนเงิน 54,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงิน อุดหนุน	เงิน รายได้ฯ	รวม
กิจกรรมที่ 1 การจัดหาวัสดุสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล	จำนวน 30 รายการ	51,500	-	51,500
กิจกรรมที่ 2 ร่วมกิจกรรมราชพิธีและรัฐ พิธี	จำนวน 5 กิจกรรม	2,500	-	2,500

6.1.2 ไตรมาสที่ 3 (1 พ.ย. 2568 ถึง 31 ธ.ค. 2568) จำนวนเงิน 54,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงิน อุดหนุน	เงิน รายได้ฯ	รวม
กิจกรรมที่ 1 การจัดหาวัสดุสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล	จำนวน 20 รายการ	51,500	-	51,500
กิจกรรมที่ 2 ร่วมกิจกรรมราชพิธีและรัฐ พิธี	จำนวน 3 กิจกรรม	2,500	-	2,500

7. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

8.1 นายสายัน สงวนพิมพ์	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.2 นางสาวอภิษฎา คุณสมบัติ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.3 นางรัชณี วรรณศิริ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
8.4 นางประภัสสร มุงคุณ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ประเมินผล
8.5 นางสาวปรีญา ถาวีวรร	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ประเมินผล
8.6 นางสาวจันทิจิต ไชยมาศ	กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ผู้ช่วยเลขานุการ

9. งบประมาณที่ใช้

 งบเงินนอกงบประมาณ จำนวน

 อุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 108,000 บาท

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ/ผลผลิต ครูและบุคลากรทางการศึกษารับการ พัฒนาร้อยละ 85	การสอบถาม การสังเกต การ ประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม	แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศ ติดตาม แบบสัมภาษณ์

ด้านคุณภาพ/ผลลัพธ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษามี สมรรถนะในการปฏิบัติงานสูงขึ้น ร้อยละ 85	การสอบถาม การสังเกต การ ประเมินความพึงพอใจ การนิเทศติดตาม	แบบสอบถาม แบบประเมิน แบบนิเทศ ติดตาม แบบสัมภาษณ์
--	---	---

11. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้

- 11.1 ความพอประมาณ การประมาณค่าใช้จ่าย และวางแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน
- 11.2 ความมีเหตุผล การศึกษาหลักและทฤษฎีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 11.3 ความมีภูมิคุ้มกัน มีเครือข่ายร่วมพัฒนา
- 11.4 เงื่อนไขความรู้ การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน และกระบวนการวิจัยเป็นฐาน
- 11.5 เงื่อนไขคุณธรรมความซื่อสัตย์ เทียงธรรม

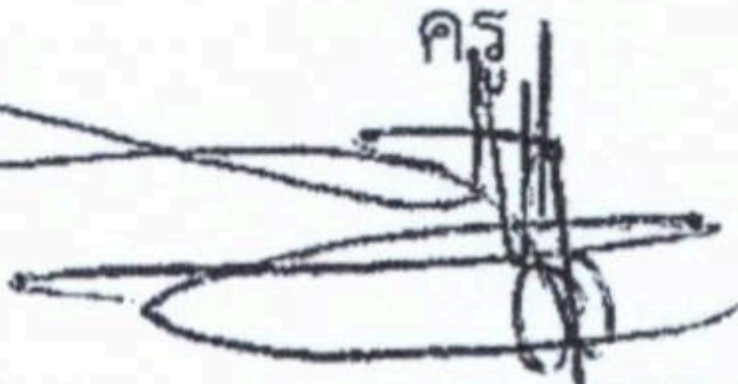
12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

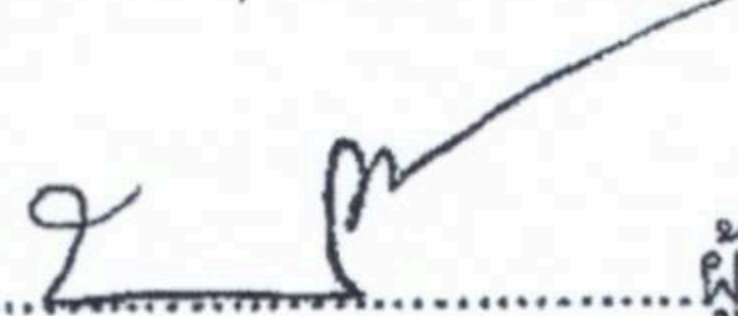
- 12.1 ได้วัสดุสำนักงานตามเป้าหมาย
- 12.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในงานของกลุ่มบริหารบุคคล
- 12.3 เกิดความสำนึกและตระหนักถึงสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอภิชญา คุณสมบัติ)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสายัน สงวนพิมพ์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวีรวัฒน์ จุตดา)

ลงชื่อ..........ผู้รับรองโครงการ
(นางบุษกร ศรีระดา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนปกรณ์ อวนป้อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนธาดานารายณ์วิทยา

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 1,4

สนองยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ข้อที่ 2, 6

สนองยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 1 2, 3

สนองนโยบาย จุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 10 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา(10.1-10.3)

ข้อที่ 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด
โปร่งใสและตรวจสอบได้(13.1-13.4)

สนองพันธกิจ สพม.สน ข้อที่ 2, 4, 6

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2, 3, 6, 7

สนองเป้าประสงค์โรงเรียน ข้อที่ 3, 4, 5, 6, 9, 10

สนองมาตรฐานการศึกษา

1. ด้านคุณภาพผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน ข้อที่ 3, 4

ประเด็นพิจารณา 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ข้อที่ 1-5

2. ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ข้อที่ 2.1, 2.2, 2.4

3. ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อที่ 2-6

สนองตัวชี้วัดความสำเร็จโรงเรียนมาตรฐานสากล

ด้านผู้เรียน เป้าหมายข้อที่ 1

ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน เป้าหมายข้อที่ 2

ด้านบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ

ด้านคุณภาพบุคลากร เป้าหมายข้อที่ 3, 4

ด้านคุณภาพของครู เป้าหมายข้อที่ 2, 4

ด้านระบบบริหารจัดการ เป้าหมายข้อที่ 5, 6

ด้านปัจจัยพื้นฐาน เป้าหมายข้อที่ 6

ด้านเครือข่ายร่วมพัฒนา เป้าหมายข้อที่ 8, 9, 10

ด้านการวิจัยและการพัฒนา เป้าหมายข้อที่ 8, 9, 10

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางสาวปรีญา ถาวีวร

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (2561-2680) เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น ทิศทางด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างควมโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง

ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 5 (พ.ศ.2566 – 2570) การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรากฏอยู่ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยน ภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสม กับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบ เศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา

โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) ว่าด้วยด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อพัฒนานักเรียน ครู ผู้บริหารและนักการของโรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา เกิดคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิต สาธารณะ โดยการดำเนินการตามแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริตทั้ง 3 ด้าน ด้านการป้องกัน ด้านการ ปูปลูกฝังและด้านการสร้างเครือข่าย เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนบูรณาการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนสุจริต

2.2 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ให้นักเรียนมีทักษะการคิดมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสา

ธารณะ

2.3 เพื่อพัฒนาทักษะกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ สามารถนำกระบวนการคิดไปใช้ในชีวิตรประจำวัน

ด้วย

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 นักเรียนร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ

3.1.2 นักเรียนร้อยละ 85 มีจิตสำนึก มีทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตสาธารณะ

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยาปลอดจากการทุจริต

3.2.2 ครู นักเรียนมีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียงมีจิตสาธารณะ

3.2.3 นักเรียนได้พัฒนาทักษะกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและสามารถนำกระบวนการคิดไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้

4. ผลผลิต และผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ
-ครู บุคลากร และนักเรียนของโรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา กลุ่มเป้าหมาย ได้รับองค์ความรู้ และกระบวนการทำงานที่คำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85	-ครู บุคลากร และนักเรียนโรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยาปลอดจากการทุจริต มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

5. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	พ.ค. 68		นายวีรวัฒน์ จุดตา นายสายัน สงวนพิมพ์
2. ดำเนินงาน (Do)	<u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u> กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ เข้าใจ เข้าถึง โรงเรียนสุจริต	ตลอดปีการศึกษา	-	นางสาวปรีญา ภาวีวรร นายณัฐศักดิ์ การุณ
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการผลิตสื่อสร้างสรรค์ไม่ทนทุจริต ตามแนวคิด สตรองจิตพอเพียงต้านทุจริต	ส.ค 68	-	นางสาวปรีญา ภาวีวรร นายณัฐศักดิ์ การุณ
	กิจกรรมที่ 3 การนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้สอนเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม	ตลอดปีการศึกษา 2568	-	นางวรลักษณ์ ตรงวัฒนา วุฒิ นายอัษฎายุท โพธิ์นอก
	กิจกรรมที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) - การดำเนินการอื่นๆ	ตลอดปีการศึกษา 2568	-	นางสาวปรีญา ภาวีวรร นางสาวจันทิมา ไชยมาศ และคณะ
	กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการจัดทำหนังสือเล่มเล็กผลการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต	กรกฎาคม 68		นางสาวปรีญา ภาวีวรร นางสาวประภัสสร มุงคุณ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
3.ตรวจสอบ (Check)	การสำรวจ สัมภาษณ์ สอบถาม	พ.ค.68 -เม.ย. 69	-	นายวีรวัฒน์ จุดตา
4. ประเมิน ผลและ รายงาน (Action)	เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน กับตัวชี้วัด	พ.ค.68 -เม.ย. 69	-	นางสาวปรีญา ถาวีวรร นางสาวจันทิมา ไชย มาศ

6. ระยะเวลาและแผนการดำเนินงาน 1 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569

6.1 แผนการดำเนินงานแต่ละภาคเรียน

ไตรมาสที่ 1 (1 พฤษภาคม 2568 ถึง 31 กรกฎาคม 2568) จำนวนเงิน 10,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงินอุดหนุน	เงิน รายได้ฯ	รวม
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการผลิต สื่อสร้างสรรค์ไม่ทนทุจริต ตามแนวคิด สตรองจิตพอเพียงด้านทุจริต	นักเรียน จำนวน 100 คน	4,000		4,000
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการจัดทำหนังสือ เล่มเล็กผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต	นักเรียน จำนวน 20 คน	6,000		6,000

ไตรมาสที่ 2 (1 สิงหาคม 2568 ถึง 30 ตุลาคม 2568) จำนวนเงิน 2,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	เงินอุดหนุน	เงิน รายได้ฯ	รวม
กิจกรรมที่ 4 การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์(ITA Online)	ครู บุคลากรทางการ ศึกษา และนักเรียนทุก คน	2,000		2,000

7.สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

8.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| 8.1 นายวีรวัฒน์ จุดตา | หัวหน้าโครงการ/กิจกรรม |
| 8.2 นางสาวปรีญา ถาวีวรร | รองหัวหน้าโครงการ/กิจกรรม |
| 8.3 นายสายัน สงวนพิมพ์ | กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม |
| 8.4 นางสาวนวรรตน์ เพิ่มสุข | กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม |

- 8.5 นายณัฐศักดิ์ การุณ กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
 8.6 นางวรลักษณ์ ตรงวัฒนาวุฒิ กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
 8.7 นายอัษฎายุท โพธิ์นอก กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
 8.8 นายชุตินพงศ์ พันธุ์สมบัติ กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม
 8.9 นางสาวจันทิจิต ไชยมาศ กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ประเมินผล
 8.10 นางสาวประภัสสร มุงคุณ กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ผู้ช่วยเลขานุการ
 8.11 นางสาวชมพูนุท สมบัติศรี กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ผู้ช่วยเลขานุการ

9. งบประมาณที่ใช้

 เงินนอกงบประมาณ อุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 12,000 บาท

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
โรงเรียนชาตุนารายณ์ปลอดจากการทุจริต	แบบประเมิน	แบบประเมิน, รายงานผลการปฏิบัติงาน

11. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้

11.1 ความพอประมาณ การประมาณค่าใช้จ่าย และวางแผนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน

11.2 ความมีเหตุผล การศึกษาหลักและทฤษฎีที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

11.3 ความมีภูมิคุ้มกัน มีเครือข่ายร่วมพัฒนา

11.4 เงื่อนไขความรู้ การบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน และกระบวนการวิจัยเป็นฐาน

11.5 เงื่อนไขคุณธรรมความซื่อสัตย์ เทียงธรรม

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ครู บุคลากรทางการศึกษาและ นักเรียนโรงเรียนชาตุนารายณ์วิทยามีทัศนคติและค่านิยม ไม่ยอมรับการทุจริต

12.2 นักเรียนได้พัฒนาทักษะกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและสามารถนำกระบวนการคิดไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวปรียา ภาวีวรร)

ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายวีรวัฒน์ จุดตา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ
 (นางบุษกร ศรีระดา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายธนปกรณ์ อวนป้อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชาตุนารายณ์วิทยา

รหัสโครงการ (ผง.4)				
บ	ท	0	3	3

ชื่อโครงการ “ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค”

ชื่อกิจกรรม “ รักรักษาสุขภาพ รักชุมชน”

สนองพระบรมราโชบาย ด้านที่ 3,4

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 3,4,5

สนองยุทธศาสตร์/พันธกิจกระทรวงศึกษาธิการ ข้อที่ 1,2

สนองนโยบาย จุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 3 ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้หลากหลายฯ (3.2-3.6)

ข้อที่ 8 เสริมสร้างความปลอดภัยขอสถานศึกษา(8.1-8.6)

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 2,3

สนองพันธกิจโรงเรียน ข้อที่ 1

สนองมาตรฐานการศึกษา

1.ด้านคุณภาพผู้เรียน

ประเด็นพิจารณา 1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ ข้อที่ 1-4

ประเด็นพิจารณา 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ข้อที่ 1-5

2.ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ข้อที่ 2.5

3.ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อที่ 1-6

สนองตัวชี้วัดความสำเร็จโรงเรียนมาตรฐานสากล ด้านผู้เรียน เป้าหมายข้อที่ 1-16

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางปิยะฉัตร แสงงามและคณะ

1. หลักการและเหตุผล

มนุษย์เป็นทรัพยากร ที่ต้องได้รับการดูแลทั้งร่างกายและจิตใจ ให้แข็งแรงพร้อมที่จะดำเนินชีวิตให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ปัญหาได้เมื่อพบอุปสรรค ดังนั้น บุคลากรของโรงเรียน จึงต้องมีการส่งเสริมและป้องกันสุขภาพอย่างต่อเนื่อง และได้รับการดูแลเบื้องต้นเมื่อมีการเจ็บป่วย ที่ห้องพยาบาล ในบรรยากาศที่เหมาะสม ถูกสุขลักษณะ สวยงาม สะดวกสบายเมื่อมารับบริการ และมีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนเป็นผู้ให้ช่วยเหลือชุมชน เพื่อชีวิตที่ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ (พิจารณาความสอดคล้องกับมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/หลักการและเหตุผล)

1.เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

2.เพื่อจัดซื้อ/จัดหา วัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์/ยา เวชภัณฑ์ ที่มีคุณภาพทันสมัย ให้มีจำนวนเพียงพอต่อการ

พัฒนาคุณภาพชีวิต

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (จำนวนที่ได้รับการพัฒนา)

1. นักเรียน ครู มีวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์/ยา เวชภัณฑ์ จำนวนเพียงพอต่อการส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน

โรค ร้อยละ 90

2. นักเรียนโรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา จำนวน 3,200 คน มีความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน

โรค อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 90

3.2 แข็งคุณภาพ

1. นักเรียนเกิดความรู้และทักษะการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สามารถนำความรู้ไปใช้ใน
ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

2. มีวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์/ยา และเวชภัณฑ์ที่ดีมีคุณภาพ และมีความพร้อมสำหรับการใช้งาน

4. ผลผลิต และผลลัพธ์โครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ
1. เพื่อให้ นักเรียนและบุคลากรมี สุขภาพกายที่แข็งแรงและ สุขภาพจิตที่ดี	1. นักเรียน ครู มีวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์/ยา และ เวชภัณฑ์ ต่างๆ ที่ดีมีคุณภาพ ทันสมัย และได้รับความ พร้อมเมื่อมารับบริการ 2. นักเรียน ครู มีสุขภาพแข็งแรง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อให้ นักเรียนและบุคลากรมีสุขภาพ ที่แข็งแรง เกิดความรู้	1. สถิติการใช้ห้องพยาบาลลดลง 2. ความพึงพอใจของนักเรียนและ บุคลากร	85
2. เพื่อให้ นักเรียนและบุคลากรมีเจตคติ ที่ดีของการเป็นผู้ให้และผู้รับบริการ	บุคลากร	85

5. วิธีดำเนินการ

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ ยา และเวชภัณฑ์				
1.	1.ขั้นเตรียมการ (Plan)	ต.ค 2568	46,000	นางปิยะฉัตร แสงงาม
	1.1 เสนอโครงการอนุมัติ	-		
	1.2 ประชุมคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ	พ.ย.2568		
	2.ขั้นดำเนินการ (Do)	ธ.ค 2568		
	2.1. สํารวจรายการวัสดุอุปกรณ์ฯ			
	2.2 จัดซื้อ/จัดหา	ม.ค.2569		
	3.ขั้นติดตามประเมินผล (Check)	-		
	3.1 ประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.2569		
	4.ขั้นทบทวนปรับปรุงแก้ไข (Action)			
	4.1 ทบทวนรายงานเพื่อวางแผนปรับปรุง			
4.2 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน				

6. ระยะเวลาดำเนินการ

1 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2569

6.1 แผนการดำเนินงานแต่ละไตรมาส

6.1.1 ไตรมาสที่ 1 (1 พ.ค.2568 – 31 ก.ค.2568) งบประมาณ 48,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ			
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
กิจกรรม/งาน 1.จัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ ยา และเวชภัณฑ์	จัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ ยา และเวชภัณฑ์	-	-	32,000	16,000

6.1.2 ไตรมาสที่ 2 (1 ส.ค. 2568– 31 ต.ค 2568) งบประมาณ 3,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ			
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
กิจกรรม/งาน 1.กิจกรรมอบรมแกนนำ นักเรียนสุขภาพดี และการ ตรวจสุขภาพประจำปี	-นักเรียน จำนวน 20 คน	-	3,000	-	-

6.1.3 ไตรมาสที่ 3 (1 พ.ย. 2568 – 31 ม.ค. 2569) งบประมาณ 9,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ			
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
กิจกรรม/งาน 1.กิจกรรมบริจาคโลหิต	-นักเรียน 300 คน	-	2,000	2,000	-
2. โครงการฟันสะอาด	-นักเรียน ม.1 580 คน	-	1,000	1,000	-
3.ปรับปรุงสภาพแวดล้อม	-ซักผ้าฆ่าและอุปกรณ์	-	3,000	-	-

7.สถานที่ดำเนินการ

งานอนามัยโรงเรียน โรงเรียนธาดุนารายณ์วิทยา

8.ผู้รับผิดชอบโครงการ

8.1 นางปิยะฉัตร แสงงาม

หัวหน้าโครงการ/กิจกรรม

8.2 นายประกาศิต สีแดง

กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม

8.3 นางเนาวรัตน์ รุ่งบุญ

กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/ประเมินผล

8.4 นางกิงกาญจน์ ถิ่นแสนดี

กรรมการบริหารโครงการ/กิจกรรม/เลขานุการ

9. งบประมาณที่ใช้

อุดหนุนรายหัวนักเรียน จำนวน 60,000 บาท

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ/ผลผลิต 1. นักเรียนและบุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง เกิดความรู้ 2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	การสอบถาม การสังเกต การประเมินความพึงพอใจ	แบบสอบถาม แบบสังเกตพฤติกรรม แบบประเมินความพึงพอใจ
ด้านคุณภาพ/ผลลัพธ์ 1. นักเรียน ครู มีวัสดุ/อุปกรณ์/ครุภัณฑ์/ยาและเวชภัณฑ์ ต่างๆ ที่ดีมีคุณภาพ ทันสมัย และมีความพร้อมสำหรับการให้บริการด้านสุขภาพ	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

11. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้

ความพอประมาณ ใช้วัสดุ สื่อ ครุภัณฑ์ ยาและเวชภัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพ ตามงบประมาณที่มีอยู่ อย่างพอเพียง

ความมีเหตุผล สามารถดูแลสุขภาพ จากความรู้ที่ได้รับและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ความมีภูมิคุ้มกัน รู้จักวิธีการใช้ยาและเวชภัณฑ์ และบำรุงรักษา สื่อเทคโนโลยี วัสดุ ครุภัณฑ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า และยั่งยืน

เงื่อนไขความรู้ มีเจตคติที่ดีต่อสุขภาพที่ดี นำองค์ความรู้ทางสุขภาพไปใช้แก้ปัญหาในชีวิตประจำวัน


เงื่อนไขคุณธรรม ความมีเหตุ-ผล ละลายและเกรงกลัวต่อบาป

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ได้ยาและเวชภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ สื่อเทคโนโลยีการสอนต่างๆ ที่ดีมีคุณภาพ ทันสมัย มีจำนวนเพียงพอต่อการให้บริการ

12.2 นักเรียนและ บุคลากร ได้รับการดูแลสุขภาพเบื้องต้น อย่างมีประสิทธิภาพ

12.3 อุปกรณ์/ครุภัณฑ์/ได้รับการซ่อมแซม บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพดี มีความพร้อมสำหรับใช้งาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางปิยะฉัตร แสงงาม)

หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยโรงเรียน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวีระวัฒน์ จิตดา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้รับรองโครงการ

(นางบุษกร ศรีระดา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชนปกรณ์ อวนป่อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา